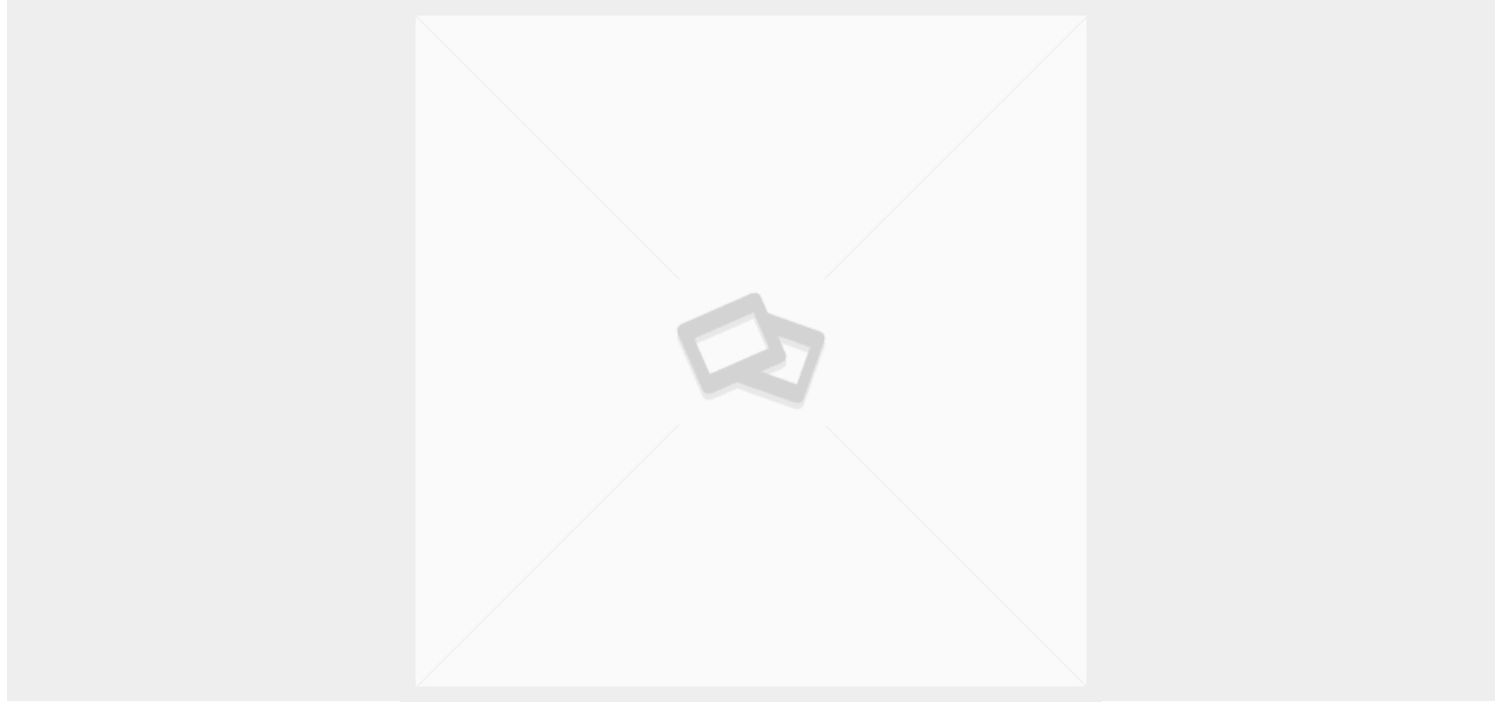


# DISCIPLINA APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. ACCORDO TRA LE PARTE SOCIALI DELL'EDILIZIA

*Posted on 17 Maggio 2013*



Il 6 Maggio 2013 è stato sottoscritto un accordo tra le Parti sociali dell'edilizia per la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, in attuazione di quanto previsto dal D.Lgs 14 settembre 2011, n.167

Si tratta del primo contratto del comparto artigiano che recepisce integralmente le disposizioni contenute nel Testo unico sull'apprendistato, fornendo così certezze alle imprese sulle assunzioni

**Categories:** [News](#), [Edilizia](#)



Il 6 maggio 2013 è stato sottoscritto un accordo tra le Parti sociali dell'edilizia per la disciplina dell'apprendistato professionalizzante, in attuazione di quanto previsto dal Dlgs 14 settembre 2011, n.167.

Si tratta del primo contratto del comparto artigiano che recepisce integralmente le disposizioni contenute nel Testo unico sull'apprendistato, fornendo così certezze alle imprese sulle assunzioni.

Si richiamano, di seguito, i punti essenziali di tale accordo:

E' confermata l'esclusione dal consolidamento degli apprendisti per le imprese fino a 10 dipendenti (come da normativa in vigore);Viene rimodulata la durata dell'apprendistato in relazione a quanto previsto dal Dlgs167/2012 come modificato dalla legge Fornero;Restano invariate le percentuali retributive;L'impresa può avvalersi del sistema bilaterale per la compilazione del PFI;In caso di assunzione di apprendista con oltre 26 anni di età, le ore di formazione previste sono ridotte del 50%;Viene regolata la figura del tutore per l'attuazione del programma formativo;La regolamentazione decorre dal 1 giugno 2013 (le parti intendono pertanto ulteriormente prorogata fino alla fine del mese di maggio 2013 la possibilità di assunzione con il 'vecchio regime' avente scadenza il 12 c.m., sulla base del precedente accordo di proroga sottoscritto il 12 dicembre 2012).

Per ulteriori informazioni è possibile contattare il Coordinatore Simone Verdelli (Tel. 0575/314282)

